

創科實習計劃 學生業界共贏

本港銳意發展創新科技，需要大量生力軍投身創科行列。創新科技署今年暑假推出「創科實習計劃」，聯同本地大學和業界，為修讀STEM（科學、科技、工程及數學）課程的學生提供創科實習機會，同時協助企業聘用適合的創科人才。計劃至今吸引逾1,200名大學生及800多間公司／機構參加，反應熱烈。

2020-21年度《財政預算案》預留了4,000萬元推行「創科實習計劃」，以培育本地創科人才。計劃為大學生提供不少於連續4星期的實習機會，讓他們體驗和累積創科工作經驗，並提供每月10,500元津貼，最長為每學年3個月。

助企業發掘創科人才

專門開發電子營銷方案的雷克系統有限公司，透過計劃聘請了幾位實習生。其創辦人及主席郭正光表示：「健康的創科生態系統需要更多本地培育的人才。我們期望透過提供創科實習機會，讓學生為未來在創科行業發展作好準備。」

郭正光認為，創科發展除講求技術和知識外，還需要創意精神，必須敢於跳出舊有框架，探索新領域，而本港大學生在這方面甚具優勢。「我們期望實習生對發掘新知識和技術充滿熱誠，通過自行探索的過程，開發有用的產品。」為此，其公司用作內部分分析及推銷新興品牌的電子營銷產品PopRank，也交予幾名實習生負責開發。

他表示計劃亦有助其公司持續發展。「以往我們在招聘和培育人才上，最常遇到的困難是配對適合的技術人才。今次計劃讓僱主及早播種，找出潛質的創科人才，例如數學、大數據分析、編寫程式，以至具有良好溝通能力的人才。將來我也會考慮招攬實習生畢業後加入公司。」他續道：「創新科技署為大學生提供實習津貼，亦大大舒緩了僱主的財政壓力，令他們放膽招聘更多實習生。」

團隊合作獲益良多

香港科技大學（科大）數學及電腦科學畢業生



▲（左起）雷克系統有限公司創辦人及主席郭正光，向來自香港科技大學的實習生趙睿鈞和胡浩然作出指導。

趙睿鈞和電腦科學二年級學生胡浩然，是雷克系統有限公司今年透過「創科實習計劃」招聘的實習生。

趙睿鈞表示，大學生有機會到創科企業實習，可提早感受職場的實戰環境。「以往在學校多靠自己完成項目，在企業實習則有很多機會與不同團隊合作，除了技術團隊外，還有負責銷售的同事，有時亦要在壓力下趕工。這些難得的工作經驗，讓我明白作為專業的系統工程師，除了技術外，還要有良好的協作能力。」

胡浩然亦表示在實習過程中獲益良多，「由於PopRank是處於實驗階段的產品，我們有很高自由度，嘗試利用不同新技術開發產品。」「無論是開發前期或最終面向客戶介紹成品，都會遇到許多問題。除了參考資深同事的意見外，我也會嘗試新技術以尋找各種解決方案，累積更多相關經驗。」

職位多元 反應踴躍

科大透過計劃夥拍了290間企業提供實習空缺，吸引逾300名來自不同年級的學生參與。該校學務長辦公室就業中心主管李詠琴表示：「科大一向著重為學生提供規劃未來的機會，因此十分歡迎

創新科技署推出『創科實習計劃』。該計劃除了為學生帶來實際的工作經驗外，亦間接資助僱主支付實習學生的薪金，鼓勵他們聘用更多實習生，達到雙贏局面。」

該校學務長辦公室就業中心助理主管蔡鳳娟表示，計劃提供的工作來自各行各業，職位亦多元化，讓學生有更多選擇。僱主除了考慮學生的校內成績，還會了解他們的一般知識水平和創科技能，以在配對工作上作靈活安排。「我們樂見部分僱主在實習期完結後，仍以兼職形式聘用學生繼續研發工作。」

計劃富彈性 涵蓋不同行業

創新科技署為增添計劃的彈性，容許大學因應本身情況，訂定補充規定和具體安排。此外，為涵蓋更多不同行業，實習職位的實際工作只要具創科元素，例如與科技有關的知識產權工作、數碼市場推廣，以及應用於製造業的數據分析，均視為與創科相關。參與計劃的僱主可因應其公司政策、業界標準或市場水平，在計劃的津貼以外，向實習生發放酬金，以聘用心儀的人才。

寶貴經驗 助日後發展

香港浸會大學生物科技三年級學生林逸華亦是「創科實習計劃」實習生，他在昇濤網絡工程有限公司實習兩個月。該公司屬美式初創企業，員工沒有固定辦公室，可以採用在家工作模式。林逸華認為，這種自由的工作模式，很適合他善於隨機應變的性格。

實習期間，林逸華接觸到許多不同方面的工作，例如網頁設計和處理會計報告。「其中印象最深的工作是協助中小企填寫申請政府資助的表格，過程中讓我建立與初創企業和融資有關的人脈。」

林逸華認為，實習計劃增進他的本科知識和初創營運經驗，有助豐富他的履歷。大學畢業後，他有意修讀與癌症相關的課程。「將來研發科研產品時，會需要行政、營銷和融資等技能，今次實習的經驗將會大派用場。」他表示，計劃提供的津貼額較一般實習工作為高，足以助他應付一個學期的學費。



▲許多初創企業工作模式自由。圖為香港浸會大學學生林逸華（右邊靠窗男生）與同事和其他實習生在共享辦公室內合照。